



## PICTO Género “Relevamiento nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica”

### **Guía de entrevistas a referentes de la función pública**

*Estamos haciendo un proyecto de investigación en el que participan diferentes universidades y centros de investigación del país, sobre las condiciones de vida de la población de la diversidad sexual y de género. La entrevista dura aproximadamente 45 minutos, depende de lo que vayamos charlando. Cualquier duda que tengas durante la entrevista, por favor preguntame, y si hay algo que no quieras contar o responder, no hay problema.*

*Si estás de acuerdo en participar, la entrevista se va a grabar pero tu nombre ni ninguno que vos menciones van a aparecer en ningún lado. Te vamos a entregar luego una hoja firmada con nuestros datos para que puedas contactarnos ante cualquier cosa que quieras saber o para que te mandemos la desgrabación de tu entrevista.*

---

#### *1. Perfil de la persona entrevistada - trayectoria biográfica y laboral*

1.1 Situar la entrevista en torno a lugar y tiempo; confidencialidad y nombre con el que quiere ser nombrado.

1.2 Solicitar que la persona entrevistada se presente brevemente.

1.3 ¿Cuántos años tenés? ¿En qué lugar (ciudad y país) naciste? ¿Dónde vivís actualmente? ¿Te fuiste mudando en los últimos años?

1.4 Trayectoria educativa: Nivel más alto que alcanzó, cómo fue su recorrido, tipo de instituciones que estuvo, carrera, finalización.

1.5 ¿Formás o has formado parte de alguna agrupación (política, sindical, cooperativa, religiosa, etc.)? Si sí, ¿en cuál/es? ¿Cómo fue? ¿Qué te llevó a participar?

1.6 Retomar dimensión laboral: ¿Hace cuánto estás trabajando en ese lugar? ¿Cuál es tu ocupación actual, posición y responsabilidades? ¿Cómo accediste a este trabajo?

1.7 ¿Te desempeñas laboralmente en otros espacios? ¿Tienen relación ese/esos otro/s trabajos, con este como funcionarie?

1.8 ¿Cómo te autoidentificás en términos de género?

1.9 ¿Cómo te definirías en términos de orientación sexual?

---

#### *2. Caracterización de la organización responsable de la implementación de la Política Pública. Particularidades de la institución/espacio en diálogo con la PP.*

2.1 Solicitar a la persona que comente la institución/espacio donde está inserta.

2.2 ¿Podrías describir brevemente cuales son las misiones y objetivos de la institución/espacio donde trabajas actualmente? ¿Cómo se relacionan estos puntos con la población LGTBIQ+?



2.3 En el espacio en el que te desempeñás laboralmente, ¿hay personas LGBTQ+?

2.4 Si sí ¿Muchas, pocas? ¿Qué tareas realizan? ¿Ocupan cargos de gestión, administrativos, técnicxs?

- a) ¿Cómo se desarrolla la dinámica de trabajo al interior del espacio laboral?: indagar en la interna. ¿Y afuera? Más allá de las actividades laborales, ¿realizan algo por fuera?
- b) ¿Cómo accedieron las personas LGBTQ+ esas personas a trabajar en ese lugar?
- c) ¿Creés que su expresión y/o identidad de género, afectó o condicionó de alguna manera la convivencia laboral? ¿Eso siempre fue así? ¿Reciben tratos diferenciales? Salarios, diferentes tareas, burlas, etc. ¿Ejemplo?

2.5 Si no: ¿Sería deseable que se incorporen personas LGBTQ+? ¿En qué sentido? ¿Cómo pensás que se podrían sumar más personas de este colectivo a tu espacio de trabajo? ¿Cuál sería el aporte que estas personas pueden hacer a tu espacio laboral? (*Indagar para qué incorporar personas LGBTQ+ al espacio de trabajo*)

2.6 ¿Qué acciones podrían contribuir a mejorar la experiencia de las personas LGBT en tu lugar de trabajo? ¿Cómo habría que implementarlas? ¿A quién correspondería hacerlo?

---

### 3. Sobre la Política Pública

#### **El antes de la política**

3.1 ¿Cuáles son las principales líneas de acción y las políticas públicas que implementan?

3.2 ¿Cuál fue el diagnóstico con el que se partió? ¿Cómo fue el proceso de formulación de la política pública? ¿Cómo se valoraba/caracterizaba la problemática que atiende?

3.3 Sobre esas políticas públicas, ¿Cuáles son sus objetivos, la población destinataria, con qué recursos disponen, y con qué socixs estratégicxs cuentan?

#### **El durante de la política**

3.4 ¿Cuánto tiempo lleva de implementación esa política pública? ¿Cuál es el alcance geográfico de esa política pública?

3.5 Primeros contactos ¿Cómo fue el recibimiento de la población objetivo en relación a esa política pública?

3.6 En general, ¿qué dificultades enfrentan en la implementación de la política pública al momento de salir al territorio? ¿Qué tipo de problemas se presentaron?

3.7 ¿Qué lugares tienen los sujetos destinatarios en la implementación de la política?



3.8 En función de ese primer diagnóstico de situación, ¿se encontraron diferencias durante la implementación? ¿Esas diferencias implican algún tipo de redireccionamiento o readaptación de los objetivos y acciones que se pensaron originalmente?

3.9 ¿Qué limitaciones concretas pueden observar que tiene esa política pública en su implementación?

### ***El después de la política***

3.10 *¿Qué pasa después de la política?* Identificar si la política se vincula más con la asistencia, con la promoción de la agencia de los sujetos, con ambas.

3.11 ¿Qué lugares tienen los sujetos destinatarios en la evaluación de la política? ¿Existe una retroalimentación entre los sujetos y la política?

3.12 ¿Qué vislumbra de esta política pública en el futuro? ¿Qué considera que falta por hacer? ¿Cuál podría ser la continuidad? Hasta el momento, ¿cuál es el alcance de las políticas que ya existen?

3.13 ¿Hubo algún tipo de evaluación de la política pública o está dentro del plan?

---

## ***4. Cierre***

4.1 Agradecimiento por el tiempo y lo compartido, preguntar si tiene interés en comentar algo que quedó por fuera de la conversación y tiene deseo de compartir.